

INNOVATIV PRESSE KIT



Andreas Rinnhofer

Gründer von INN-ovativ

INN-ovativ GmbH & Co. KG

Innovationen für Speditionen

SPEDIFORT

*Digitale Mitarbeiterschulung
in der Logistik*

Referenzen

Zufriedene SPEDIFORT-Kunden

Pressestimmen

Artikel, Interviews und Testimonials

spedijobs.com

*Erfolgreiche Personalsuche
in der Logistik*

“ Don't tell me the sky is the **limit**,
when there are footprints on the **moon**. ”

INN OVATIV



01.01.2017
Gründung von INN-ovativ

Andreas Rinnhofer

Geschäftsführer der INN-ovativ GmbH & Co. KG
Entwickler von Spedifort www.spedifort.com



1380 FOLLOWER
679.000 AUFRUFE
268.007 BELIEBTESTES VIDEO



2.169 FOLLOWER



800 FOLLOWER



13.000 NEWSLETTER-EMPFÄNGER



INNOVATIV

INNOVATIV



ANDREAS RINNHOFFER Unternehmer mit Leib und Seele



Einmal vom Logistik-Fieber gepackt, hat es Andreas Rinnhofer seit Beginn seines Berufslebens nicht mehr losgelassen. Denn die Logistik, die Unmengen von Gütern zum richtigen Zeitpunkt am richtigen Ort ankommen lässt, trägt wesentlich dazu bei, dass wir als Bevölkerung unseren heutigen Lebensstandard genießen können.

Neben zahlreichen Weiterbildungen profitiert der gebürtige und dort ansässige Tiroler heute vor allem von seiner Erfahrung in den verschiedenen Positionen einer Spedition: Seinen Karriereweg startete er als Dispogehilfe und entwickelte sich zum Disponenten, Abteilungsleiter und zuletzt Speditionsleiter weiter. Dabei lernte er die Herausforderungen kennen, die die Verantwortung in den unterschiedlichen Positionen mit sich bringt.

Vor allem der zunehmende Schulungsbedarf durch den vermehrten Einsatz von Quereinsteigern in der Logistik war Anstoß für seine Idee, die Mitarbeiterschulung in der Speditionsbranche zu optimieren. Mit SPEDIFORT stellt das Unternehmen des Digitalisierungsfans heute Logistikbetrieben ein Tool zur Verfügung, mit dem notwendige Schulungen für Mitarbeiter flexibler und kostengünstiger gestaltet und der organisatorische Aufwand auf wenige Klicks reduziert werden können.



INN-ovativ GmbH & Co. KG

Innovationen für Speditionen

INN-ovativ ist nicht nur der Name unseres Unternehmens, sondern auch unser Motto. Der Bereitstellung digitaler Innovationen für die Speditionsbranche widmen wir uns täglich mit viel Pioniergeist und absoluter Überzeugung. Denn wir wollen den digitalen Fortschritt für Logistikunternehmen nutzbar machen.

INN-ovativ - das sind wir:



Gerhard Veit

*Customer Success Manager / Trainer
E-Mail: g.veit@inn-ovativ.com
Telefon: +49(0)8033 97892-13*



Johanna Lutz

*Assistenz der Geschäftsleitung
E-Mail: s.j.lutz@inn-ovativ.com
Telefon: +49(0)8033 97892-10*



Mirjam Heran

*Verwaltung / Redaktion
E-Mail: m.heran@inn-ovativ.com
Telefon: +49(0)8033 97892-12*



Susi Geyer

*Vertriebsinnendienst
E-Mail: s.geyer@inn-ovativ.com
Telefon: +49(0)8033 97892-17*



Philipp Brandner

*Support / Videoschnitt / Design
E-Mail: p.brandner@inn-ovativ.com
Telefon: +49(0)8033 97892-16*



MEILENSTEINE



Launch eigener App

Spedifort bietet eigene native Schulungs-App im Google Playstore und im AppStore an. Damit wird Mitarbeiterschulung noch flexibler und komfortabler.

2022



Anzahl Spedifort-Nutzer:
28.000

2022



SpediJobs als weitere Unterstützung gegen Folgen von Fachkräftemangel

Entwicklung einer eigenen Jobplattform für gewerbliches Personal, im Vordergrund: Vergrößerung der Reichweite von Stellenanzeigen mit "Social Recruiting" und mehrsprachiger Verfügbarkeit

2021



Anzahl Spedifort-Nutzer:
24.000

2021



Anzahl Spedifort-Nutzer:
13.000

2020



Erweiterung des bestehenden Kursportfolios von Spedifort

Kursangebot zur Einarbeitung von Quereinsteigern wird vergrößert, Anzahl angebotener Themen in Sachen Arbeitssicherheit wird verdoppelt.

2019



Anzahl Spedifort-Nutzer:
2.000

2019



Ausbau von SPEDIFORT® zu komplettem LMS (Learning Management System)

Kursangebot wird um eine Auswahl verschiedener Arbeitssicherheitsunterweisungen für gewerbliches Personal erweitert. Neu: Kunden können Ihren Mitarbeitern auch firmeninterne Schulungsinhalte auf der Plattform zur Verfügung stellen.

2018



Anzahl Spedifort-Nutzer:
500

2018



Firmengründung INNOVATIV

Idee: Erstellung eines digitalen Schulungsprogramms für kaufmännische Mitarbeiter in Speditionsbetrieben

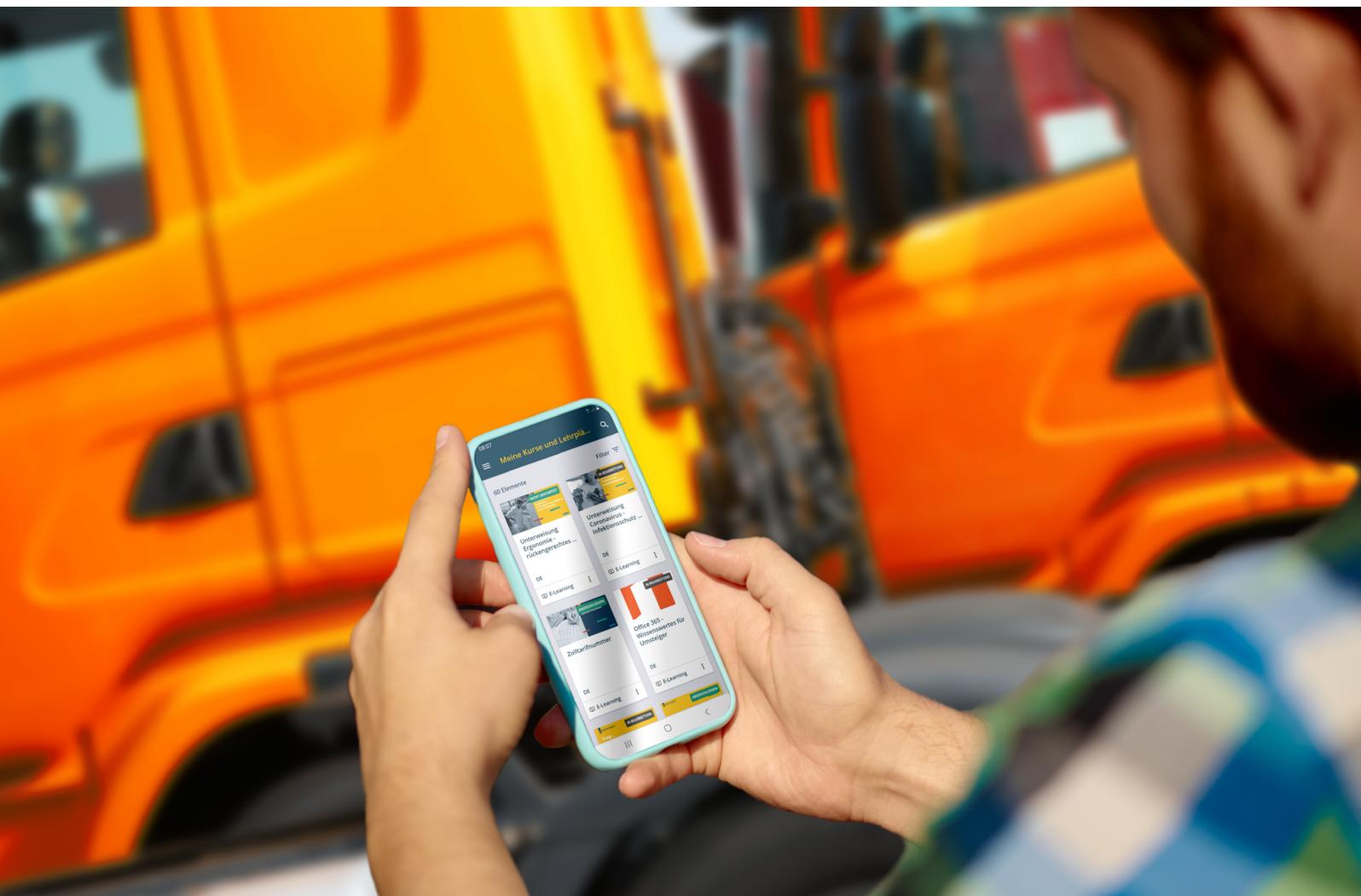
2017

WARUM MITARBEITERSCHULUNG DIGITALISIEREN?

Der allgemeine Fachkräftemangel macht sich zunehmend auch in der Speditions- und Logistikbranche bemerkbar. Wo Unternehmen Schwierigkeiten haben, ihre offenen Stellen mit qualifizierten Bewerbern zu besetzen und deshalb vermehrt auf Quereinsteiger zurückgreifen müssen, spielt die Einarbeitung eine umso entscheidendere Rolle. Oft im Stil von „Training on the Job“ oder „Learning by Doing“ praktiziert, ähnelt die Einarbeitung vielerorts dem bekannten Kinderspiel „Stille Post“, wodurch - wenn auch unbeabsichtigt - Halbwahrheiten verbreitet werden, die für das Unternehmen schnell unangenehme Konsequenzen nach sich ziehen können. Deshalb kommt es beim Einsatz von Quereinsteiger auf die Vermittlung von fundiertem, branchenrelevantem Hintergrundwissen an.

Auch für gesetzlich vorgeschriebene, umfangreiche Sicherheitsunterweisungen überrollt der Organisationsaufwand die Personalverantwortlichen jedes Jahr auf's Neue - meist genau dann, wenn es zeitlich eher als Belastung empfunden wird. Eine Reduzierung dieses Aufwands auf wenige Klicks und ein flexibler Einsatz von Online-Schulungen eröffnen der Branche neue Möglichkeiten, ihre wertvollen und oft knappen Personalressourcen optimaler und effizienter zu nutzen. Um rechtlich auf der sicheren Seite zu sein, wenn es um die Erfüllung ihrer gesetzlichen Unterweisungspflichten geht, sind Unternehmen zudem auf eine lückenlose Dokumentation aller Schulungsaktivitäten angewiesen.

SPEDIFORT ist genau auf diese Anforderungen von Transport- und Logistikunternehmen ausgerichtet. Von der Zeitschrift DVZ als „Netflix für Speditionen“ bezeichnet, bietet die E-Learning-Plattform ein weit gefächertes Portfolio an Schulungsmodulen für die verschiedensten Anlässe.





WAS IST SPEDIFORT?

SPEDIFORT stellt Logistikbetrieben standardisiertes Fachwissen für die Einarbeitung von Quereinsteigern und eine breite Angebotspalette an Unterweisungen in Sachen Arbeitssicherheit zur Verfügung - jederzeit mobil abrufbar und mit automatisiert dokumentiertem Schulungserfolg. Mit einem Organisationsaufwand von wenigen Klicks ist Mitarbeiterschulung damit so einfach wie noch nie.

Dass dafür flächendeckender Bedarf besteht, zeigt die Erfolgsgeschichte von SPEDIFORT: In weniger als vier Jahren hat das Team von INN-ovativ die Vision von der automatisierten Informationsvermittlung zur Branchenlösung für digitales Schulungsmanagement ausgebaut und E-Learning in der Logistik salonfähig gemacht. Mehr als 29.000 registrierte Nutzer, die mit SPEDIFORT fit für ihren Arbeitsalltag in einem Logistikbetrieb gemacht und/oder regelmäßig unterwiesen werden, bestätigen: E-Learning-Angebote für die Speditionsbranche haben echtes Potenzial!

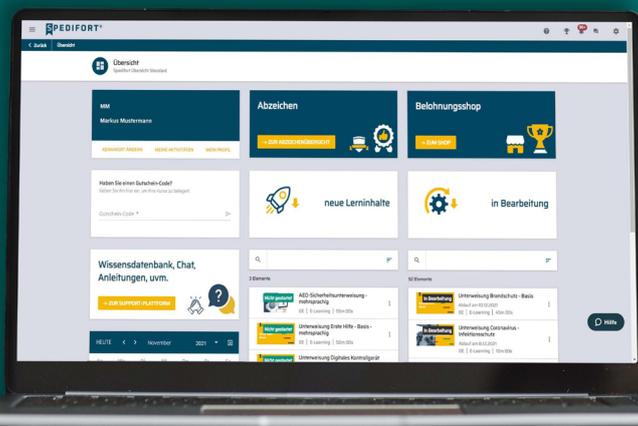
SPEDIFORT als Learning Management System (LMS)

Ihre Funktion als komplettes LMS (Learning Management System) für Logistikunternehmen macht die Plattform SPEDIFORT bisher einzigartig auf dem Markt der E-Learning-Anbieter. Neben relevantem Basiswissen für den Speditionsbetrieb und zahlreichen Sicherheitsthemen, welche in didaktisch aufbereiteten, interaktiven Online-Kursen zur Verfügung gestellt werden, können Unternehmen ihren Mitarbeitern über das Lernportal auch eigene Schulungsinhalte zugänglich machen oder die Erstellung individueller Kurse durch das Team von INN-ovativ in Auftrag geben - dem Service sind hier keine Grenzen gesetzt.

Markteinführung 2017



SPEDIFORT®

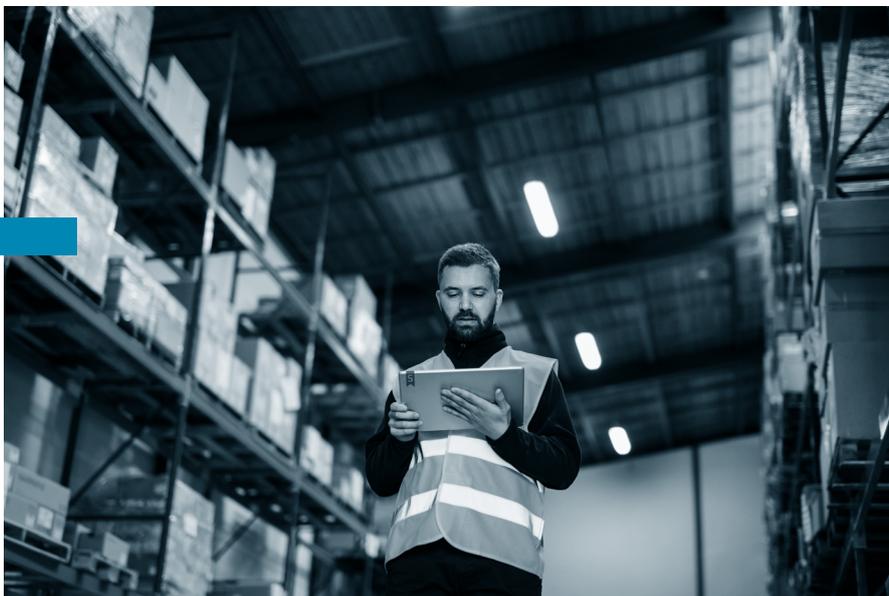


VORTEILE VON SPEDIFORT



VORTEILE FÜR UNTERNEHMEN

- Schafft Freiräume für Ausbilder und Vorgesetzte
- Flexible Aktualisierbarkeit der Lerninhalte, die andere Lern- und Lehrmittel häufig nicht bieten können
- Betriebsindividuelle Anpassung möglich
- Einhaltung gesetzlicher Vorschriften
- Kostenreduktion
- Überprüfung des Wissensstands von Mitarbeitern



VORTEILE FÜR MITARBEITER

- Intuitiv und einfach bedienbar - auch ohne IT-Kenntnisse
- Flexible Teilnahme an Schulungen - am Arbeitsplatz, zu Hause oder unterwegs per Smartphone/Tablet
- Passt sich der individuellen Lerngeschwindigkeit an
- Selbsterklärende Navigation im Schulungsprogramm
- Persönliche Ansprache durch Lehrfilme
- Belohnungsshop

SPEDIFORT®

SHORT FACTS:

**30 000+
USER**

**252 000+
KURSANMELDUNGEN**

**3 200+
KURSE AUF DER
PLATTFORM**



- ORTSUNABHÄNGIG**
- ZEITUNABHÄNGIG**
- PERSÖNLICHE LERNGESCHWINDIGKEIT**
- IMMER AKTUELL**
- GERÄTEUNABHÄNGIG**
- BEDIENERFREUNDLICH**
- ZERTIFIZIERT**
- MOBIL MIT SPEDIFORT-APP**
- MENÜFÜHRUNG IN 22 SPRACHEN**
- MEHRSPRACHIGE KURSE**
- SUPPORT**



REFERENZENZEN

SPEDIFORT-Kunden sind begeistert. Aus verschiedensten Gründen - je nachdem, worauf die Unternehmen bei der Mitarbeiterschulung besonderen Wert legen:



Wir haben Spedifort für uns „entdeckt“, als wir eine Möglichkeit suchten, unsere Quereinsteiger im kaufmännischen Bereich schneller, einfacher und vor allem flexibler auszubilden. Diese Aufgabe übernimmt Spedifort seitdem zu unserer vollsten Zufriedenheit, sodass wir die Lernplattform als festen Bestandteil in unsere Corporate-Learning-Strategie integriert haben und mittlerweile alle ihre weiteren verfügbaren Funktionen begeistert nutzen. So vermitteln wir jetzt beispielsweise auch unternehmensinterne Schulungsinhalte über die interaktive Plattform und können uns auch durch das einfache Reporting-System regelmäßig vom Schulungserfolg überzeugen.

MARIO IVOS, Regional Manager Quehenberger Österreich



In unserem Unternehmensleitbild nimmt die Aus- und Weiterbildung von Mitarbeitern einen wichtigen Stellenwert ein. Mit der innovativen und modernen E-Learning-Plattform Spedifort können wir Mitarbeitern mit einem zeitgemäßen Mittel die Möglichkeit bieten, ihr Wissen zielgerichtet, nachhaltig und flexibel auszubauen. Die Projektimplementierung lief unkompliziert und durch die Online-Verfügbarkeit zeit- und kostensparend.

SEBASTIAN PRINZING, Projektmanager Heinloth Transport GmbH & CO. KG



Ich setze Spedifort im Unternehmen ein, um unsere Quereinsteiger in der Dispo schnell und einfach einzuschulen. Dabei gefallen mir besonders die anschaulichen Kursmaterialien mit vielen Videos. So können unsere Mitarbeiter zum Beispiel einen Einblick in den Gebrauch von Equipment bekommen, das wir selbst nicht im Betrieb haben.

MICHAEL WOHLER, Geschäftsführer Tirlog Transport GmbH



Die Fortbildungsbereitschaft ist dank Spedifort stark gestiegen. Davon profitieren nicht nur Mitarbeiter selbst, sondern ganz besonders auch wir Unternehmer.

THOMAS KOGLER, Geschäftsführer Spedination GmbH

TESTIMONIALS

Viele Logistikunternehmen sind überzeugt: Outsourcing von Quereinsteiger-Einschulungen oder Sicherheitsunterweisungen bringt zahlreiche Vorteile. Wieso? Weshalb? Warum?

SPEDIFORT-Kunden erklären ihre Beweggründe für die Nutzung von Spedifort und geben Einblick in die Zusammenarbeit



Noch mehr Videos finden Sie auf unseren YouTube-Kanälen



SPEDIFORT®



INNOVATIV

PRESSESTIMMEN



Das Team von INN-ovativ unterstützt Speditions- und Logistikunternehmen in der DACH-Region mit digitalen Mitarbeiterschulungen und Sicherheitsunterweisungen, Recruiting-Tools, Social-Media-Betreuung sowie Consulting für Digitalisierungsprozesse.

Über aktuelle Entwicklungen und Neuerungen haben regelmäßig verschiedene Medien ausführlich informiert. Eine Sammlung von Artikeln und Interviews finden Sie hier:



Wir sind in der Branche inzwischen dringend auf Quereinsteiger angewiesen. Und weil diese einen höheren Bedarf an Fachinformationen und Handlungsanleitungen haben, ist ein professionelles Schulungsmanagement im Unternehmen unerlässlich.

Trans.info (04.02.2022)

Mit E-Learning können Mitarbeiterschulungen in unproduktiven Phasen stattfinden, z. B. an der Lade- und Entladestelle, an der LKW-Fahrer durchschnittlich über 1,5 Stunden warten. Damit können Unternehmen die Nutzung wertvoller Personalressourcen optimieren.

LogistikNachrichten (24.02.2022)

E-Learning für Berufskraftfahrer - Auch ältere Fahrer überwinden Berührungängste und ziehen begeistert mit.

CHECK.point eLEARNING (14.08.2020)

Bei der Digitalisierung geht es schlicht um die Zukunftsfähigkeit von Unternehmen geht. Wer diese Entwicklung verschläft, wird auf Dauer nicht wettbewerbsfähig sein.

verkehrsRUNDSCHAU (09.08.2021)



INTERVIEW MIT DER BILD-ZEITUNG

#innovationenfürspeditionen

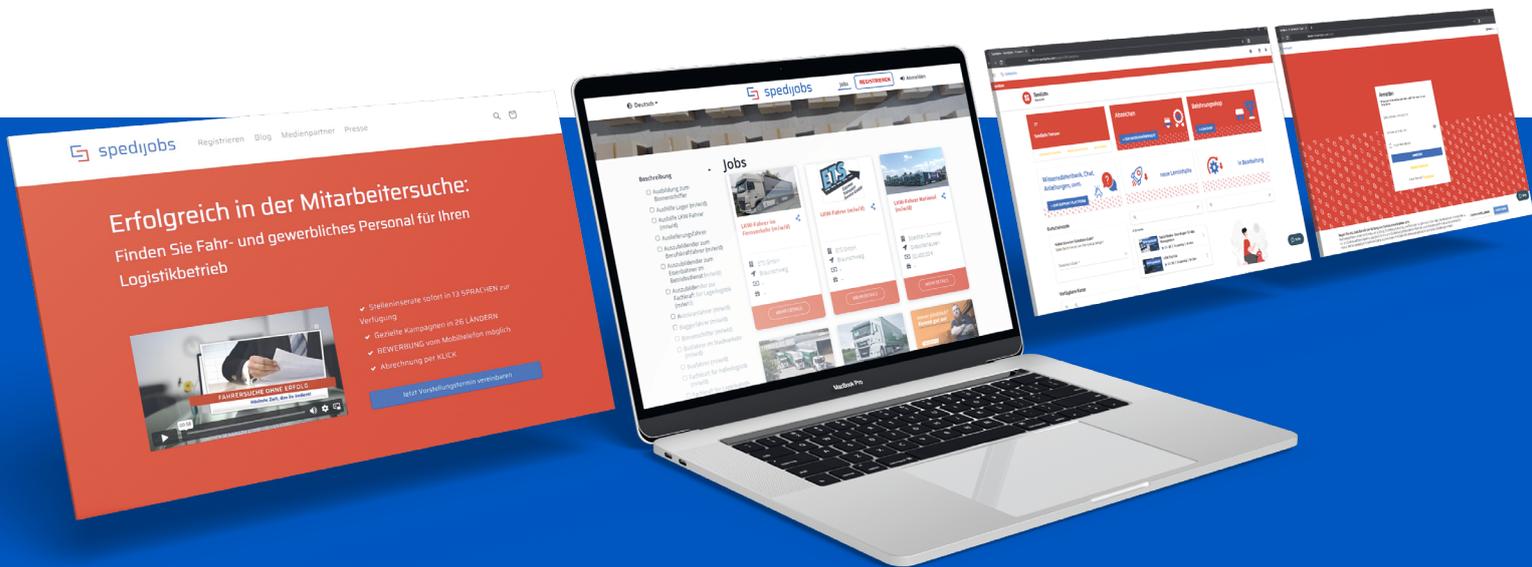


Er bleibt niemals stehen!

*Täglich neue Ideen für die Innovation
der Speditionsbranche.*



Wer auf dem leergefegten Arbeitskräftemarkt Fahr- und gewerbliches Personal für seinen Logistikbetrieb finden möchte, der ist auf innovative Tools für zielgerichtete Reichweite angewiesen!



spedijobs.com bietet die Lösung

-  **Mehrsprachigkeit** - Automatische Übersetzung von Inseraten in 13 Sprachen
-  **Große und zielgerichtete Reichweite** - Kooperation mit branchenspezifischen Medienpartnern (z. B. Zeitschrift "Trucker" mit über 300.000 Facebook-Followern) und 150 weiteren Partnerportalen
-  **Internationale Reichweite** - Veröffentlichung von Jobinseraten und Werbekampagnen in bis zu 19 europäischen Ländern - ohne Mehrkosten
-  **Social Recruiting** - Attraktive Anreize für die Weiterempfehlung von Jobinserate in Social Media schaffen
-  **Faires Bezahlmodell** - Guthaben aufladen, das pro Klick auf ein Inserat (1,50 €) verrechnet wird - so lange, bis es aufgebraucht ist
-  **Geringer Aufwand** - Einfache Verwaltung und Anpassungen von Inseraten in einem Account für alle Firmenstandorte

VON DER PRAXIS FÜR DIE PRAXIS

INN/NOVATIV

 **spedijobs**
Recruiting

für Speditionen

 **SPEDIFORT**[®]
E-Learning

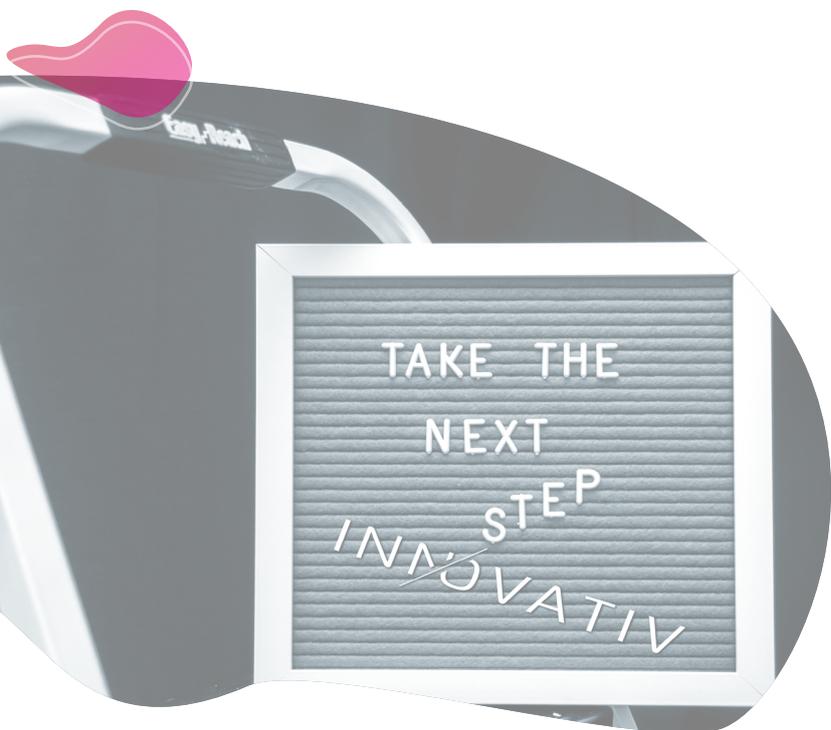
KONTAKT

*INN-ovativ GmbH & Co. KG
Am Neugrund 39
D-83088 Kiefersfelden*

+49 (0) 8033 97892-0

info@inn-ovativ.com

www.spedifort.com





*Mit digitalem Fortschritt
Wettbewerbsvorteile ausbauen*

ANDREAS RINNHOFFER



*Hier stehen Ihnen alle Bilder aus diesem Presse
Kit in hoher Auflösung zum Download zur
Verfügung:*

